

ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном первичной профсоюзной организации

I. Общие положения

- 1.1. Уполномоченный первичной профсоюзной организации является членом профсоюза, состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации, наделенный поручением профсоюзного собрания вести конкретный участок профсоюзной работы.
- 1.2. Уполномоченный избирается общим открытым голосованием на собрании первичной профсоюзной организации.
Избранный уполномоченный решением собрания вводится в состав профсоюзного комитета.
Допускается избрание уполномоченного из числа профсоюзного актива не входящего в состав профкома.
- 1.3. Уполномоченный осуществляет свою деятельность под руководством председателя первичной профсоюзной организации, в период его длительного отсутствия - под руководством заместителя председателя.
Уполномоченный подотчетен профсоюзному собранию первичной профсоюзной организации и профсоюзному комитету.
- 1.4. Уполномоченный свободен в выборе форм и методов реализации своих общественных поручений. При необходимости планирует и согласовывает свои действия с председателем ППО, членами профкома, руководством образовательного учреждения.
- 1.5. Уполномоченный регулярно информирует членов профкома и членов профсоюза на общем собрании о ходе исполнения закрепленного за ним общественного поручения. В случае возникновения причин препятствующих выполнению профсоюзного задания обращается к ним за советом, или вносит предложение о мерах административного воздействия на должностных лиц, нарушающих действующее законодательство.
- 1.6. Уполномоченный исполняет возложенные на него профсоюзные обязанности, руководствуясь Уставом Профсоюза, Положением «О первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» и настоящим Положением.

II. Основные направления

- 2.1. Деятельное участие в сохранении взаимоуважительных, деловых производственных отношений профкома и руководства образовательного

- учреждения. Обеспечение взаимодействия с местными органами муниципальной власти, органами управления образованием, общественными организациями по вопросам профсоюзной работы и решения посредством данных структур конкретных проблем членов профсоюза.
- 2.2. Активное участие в укреплении организационного единства профсоюзной организации, сохранении и повышении её имиджа и авторитета, в работе по осознанной мотивации профсоюзного членства.
 - 2.3. Постоянная взаимосвязь и диалог с членами профсоюза, знание их настроения, проблем, готовность оказать им необходимую помощь и солидарную поддержку.
 - 2.4. Использование процесса реализации общественной нагрузки, данной профсоюзным собранием, как дополнительный ресурс повышения общего уровня профсоюзной работы, развития активности каждого члена профсоюза в утверждении справедливости и законности, в решении социальных и бытовых нужд.
 - 2.5. Поиск новых форм и методов решения профсоюзных задач, использование имеющихся методических разработок, эффективных информационных ресурсов, активное участие в работе профсоюзного кружка, в районной школе профсоюзного актива, обеспечение гласности своей работы.
 - 2.6. Личная ответственность в соблюдении норм профсоюзного устава, качественного исполнения поручений профсоюзного собрания и профкома.

III. Порядок работы

- 3.1. Работа уполномоченного предполагает поиск собственных творческих путей реализации закрепленного за ним общественного поручения.
Значимость достигнутых успехов должна оцениваться по количеству членов профсоюза, вовлеченных уполномоченным при проведении любого запланированного мероприятия.
Профессионализм уполномоченного - его умение сформировать вокруг идеи и практической ее реализации актив единомышленников.
- 3.2. Уполномоченный обязан широко использовать имеющуюся профсоюзную литературу, обеспечивая тем самым рост своего профессионального и информационного уровня, пользоваться услугами членов профкома, опытом и практикой специалистов вышестоящего профсоюзного органа, а также получать и обмениваться информацией с уполномоченными соседних профсоюзных организаций.
- 3.3. Уполномоченный ежегодно отчитывается на заседании профкома или на общем профсоюзном собрании о результатах исполнения закрепленного за ним общественного поручения и получает оценку членов профсоюза.

IV. Основные направления профсоюзных поручений для уполномоченных первичных профсоюзных организаций:

1. Уполномоченный по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений.
2. Уполномоченный по правозащитной работе.
3. Уполномоченный по труду и заработной плате.
4. Уполномоченный по организационно-массовой и уставной работе.
5. Уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности.
6. Уполномоченный по охране труда.
7. Уполномоченный по культурно - массовой и оздоровительной работе.
8. Уполномоченный по жилищно-бытовым вопросам.
9. Уполномоченный по делам молодёжи и наставничества.
10. Уполномоченный по вопросам пенсионного и социального обеспечения.

Председатель

Х.М.Герзелиев