**Лекция**

 **для представителей рессовета профсоюза на тему:**

*«Основные задачи уполномоченного в первичной профсоюзной организации по организационно-уставной работе*».

 **Добрый день уважаемые коллеги!**

Уважаемые коллеги! В своём выступлении хочу поговорить об основных задачах уполномоченных первичной профсоюзной организации по организационно-уставной работе. Одним из важныхнаправлений эффективной деятельности первичной профсоюзной организации,безусловноявляется организационно-уставная работа.

 Мы считаем, что предметом особой заботы уполномоченных по организационно-уставной работе должно быть конечно же, в первую очередь организация и проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета, своевременное оповещение, подготовка помещения для проведения,обеспечение явки членов профсоюза, своевременно и юридически грамотно составленный протокол, другие технические организационные моменты.

Уважаемые коллеги! Хочу ещё раз Вам напомнитьоб **основных** десяти направлениях работы уполномоченныхпо организационно-уставной работе ППО:

1.Планирование работы профсоюзного комитета.

2.Подготовка и проведение собраний ППО и заседаний профсоюзного комитета.

3.Информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза.

4.Организация приёма в Профсоюз ивыдача профсоюзных билетов.

5.Учёт членов Профсоюза.

6.Организация работы профсоюзных кружков и обучения рядовых членов профсоюза.

7.Оформление протоколов собраний , заседаний, профсоюзных дел в профкоме.

8.Сбор и хранение заявлений членов профсоюза, взаимодействие с бухгалтерией учреждения образования.

9.Организация работы профгрупоргов обслуживающего и вспомогательного персонала.

10.Поощрение профсоюзного актива.

Здесь же, хочуобратитьваше внимание, да и всех профсоюзных лидеров, что правильно оформленный протокол профсоюзного собрания или заседания профсоюзного комитета является юридическим подтверждением деятельности первичной профсоюзной организации, что очень важно.Именно при такой чётко налаженной организационной работы во время подготовки и проведения собраний и заседаний, уверяю вас, что зависит дальнейший успех самой первичной организации, её авторитет, отношение администрации к выборным органам и в целом к организации профсоюза.Также необходимо обратить особое внимание нашим уполномоченным на работу по привлечениюв профсоюз новых членов,проводить работу по приему в профсоюз,систематически проводить сверки профсоюзных билетов и контроль за правильностью их оформления, осуществлять контроль за полнотой уплаты членских взносов и их своевременным перечислением, наличием заявленийв бухгалтерии членов профсоюза.Необходимо обеспечивать своевременноеинформирование и разъяснение позиции Центрального и республиканского Советовпрофсоюза о важнейших документах и событиях профсоюзной жизни, информировать членов профсоюза о деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации,активно принимать участие в коллективных акциях Профсоюза.

Уполномоченный по организационно-уставной работе ППОвносит предложенияна заседании профсоюзного комитета о поощрение профсоюзного актива за достигнутые успехи,организовывает работу профсоюзного кружка, непосредственно проводит работу по организациии активному вовлечению членов профсоюза в Некоммерческий Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ), обеспечиваети регулярно обновляетэлектронную базу данных количественного и качественного состава членов профсоюза своей организации,регулярнопроводит работу по обновлению учетных карточек и соблюдению других уставных норм приёма и учёта членов профсоюза, обязательно организовывает и сопровождает деятельность профсоюзных групп обслуживающего и вспомогательного персонала, несёт ответственность за ее работу,организовывает и проводит акции солидарности трудящихся.

Конечно же, работа с молодежью, вовлечение ее в профсоюзную организацию, формирование из ее числа актива, резерва кадров - это тоже одна из обязательных задач уполномоченных по организационно-уставной работе в ППО. Необходимо вести работу не только с теми молодыми людьми, которые приходят в учреждения и организации, но и с обучающейся молодежью в профессиональных образовательных учреждениях, где у нас очень огромный резерв в одних техникумах и колледжах 12242 обучающихся, а состоят в профсоюзе только 28% от общего количества.

Очень важно, как можно чаще проводить разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, анализ проблем мотивации профсоюзного членства в образовательных учреждениях, оказыватьсамым активным образом помощь председателю ППО в подготовке и проведении собраний, заседаний, при обобщении и подведении итоговотчётов и выборов, в разработке мероприятий по выполнению постановлений собраний, заседаний. Обязательно координировать свою деятельность с председателем ППО и с остальными уполномоченными по основным направлениям профсоюзной деятельности своей организации. Активно принимать участие на семинарских занятиях, других мероприятиях, проводимых республиканским советом Профсоюза.

**Уважаемые коллеги!**

Совершенствование вопросоввнутрисоюзной работы – процесс динамичный и в различных первичных профсоюзных организациях он протекает по-разному.

Сегодня на первый план выходит проблема вовлечения как можно большего числа нашего актива в профсоюзную деятельность, а для этого необходимо приблизить организационную работу к рядовым членам профсоюза, непосредственное личное общение с членами профсоюза. Это позволит своевременно обнаружить «болевые точки» и принять оперативные меры.Именно поэтому повседневная работа с ними – решающее условие выполнения требований, определенных республиканским Советом Профсоюза. И это является ключевой задачей, прежде всего, всехуполномоченных первичных профсоюзных организаций по организационно-уставной работе, и конечно же вашей задачей как представителей рессовета в районах.

Мы имеем еще случаи формирования малоэффективного, недееспособного кадрового резерва, формального подхода к организации выборных собраний и проведению обучения профсоюзных кадров и актива, нарушения отдельными профсоюзными лидерами норм Устава.Нельзя мириться и с тем, что профсоюзные органы подчас не дают принципиальной оценки подобным фактам, проявляют беспринципность, что в итоге подрывает авторитет Профсоюза.

Нас также беспокоит и то, что в отдельных первичных профсоюзных организациях, не только уполномоченные первичных профсоюзных организаций (в прошлом комиссии по направлениям), но и сами профсоюзные лидеры порой плохо представляют, чем должен заниматься профсоюзный выборный орган. В результате, из деятельности ряда первичных профсоюзных организаций подчас выпадают многие вопросы, касающиеся организационно-уставной работы и других основных направлений профсоюза. Выходом из такого положения является, на мой взгляд, с одной стороны - повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива, а с другой – правильное планирование, как своей работы, так и других выборных профсоюзных органов.

При этом надо четко понимать, что план - не самоцель, а лишь инструмент управления деятельностью организации, с помощью которого определяются основные цели и пути их достижений. Профсоюзные лидеры и уполномоченные первичных профсоюзных организаций должны обратить на это особое внимание, ведь деловитость, конкретность, умение доводить начатое дело до конца – вот что должно отличать каждую первичную профсоюзную организацию!

Уважаемые коллеги!

Я верю, что вместе мы преодолеем трудности в нашей работе и останемся верны своему профессиональному долгу.

Благодарю за внимание!